

THE CENTER FOR EFFECTIVE PHILANTHROPY

Центр эффективной филантропии (CEP - The Center for Effective Philanthropy; США): определение эффективности фонда

Фонды могут содействовать решению актуальных проблем, которыми другие субъекты не могут или не желают заниматься. Общество наделило их правом распоряжаться средствами, которые подлежат льготному налогообложению и предназначаются для выполнения социально полезной деятельности. В силу этой уникальной возможности, главным моральным обязательством фондов становится максимальное повышение собственной эффективности. Несмотря на то что миссии фондов существенно отличаются друг от друга, команда Центра CEP убеждена в том, что эффективность фондов – и устойчивый долгосрочный результат их работы / социальный эффект – возникает при наличии ряда элементов, которые взаимно усиливают друг друга.

1. ЧЕТКО ОБОЗНАЧЕННЫЕ ЦЕЛИ

Конкретные и масштабные – направленные на решение актуальных проблем

Четко изложенные и доведенные до сведения сотрудников фонда (на всех уровнях организационной иерархии) и внешних ключевых аудиторий, прежде всего - действующих и потенциальных получателей грантов

Одобренные и находящиеся на контроле совета директоров

2. СОГЛАСОВАННЫЕ СТРАТЕГИИ ДОСТИЖЕНИЯ ПОСТАВЛЕННЫХ ЦЕЛЕЙ

Основанные на результатах анализа проблемы или предметной области; существующего социального / исторического контекста проблемы или предметной области; компетенций и возможностей организаций, занятых решением проблемы или действующих в конкретной сфере; затрат и выгод альтернативных стратегий; и вероятных темпов социальных преобразований

Разработанные с учетом информации, поступающей от организаций и лиц, которым близка данная проблема

Опирающиеся на тщательно продуманную теорию о том, каким образом инициативы фонда могут привести к желаемым изменениям, и почему выбранные сценарии являются

лучшими; а также (по-возможности) на доказательства того, что стратегия хорошо показала себя где-то еще

Основанные на знаниях о том, что делают другие субъекты для решения данной проблемы, и каким образом стратегия фонда учитывает данные усилия других игроков

Соответствующие миссии фонда и компетенциям его сотрудников и членов высшего руководящего органа

Четко изложенные и доведенные до сведения сотрудников, находящихся на всех уровнях организационной иерархии фонда, и ключевых внешних аудиторий

Созданные при помощи всех потенциально полезных и доступных для фонда ресурсов, включая применение инструментария, не имеющего прямого отношения к грант-мейкингу

Скорректированные (по мере необходимости) с учетом обстоятельств и сведений, полученных в ходе мониторинга, осуществляемого на основе соответствующих показателей

Доведенные до сведения причастных финансирующих сторон; организаций, получающих гранты; и других игроков. Данная коммуникация строится на твердой убежденности в том, что если фонд будет выполнять стратегию в одиночку, то она окажется провальной.

3. ПОСЛЕДОВАТЕЛЬНАЯ РЕАЛИЗАЦИЯ РАЗРАБОТАННЫХ СТРАТЕГИЙ

Движимая весомой поддержкой со стороны управленцев высшего звена и совета директоров, которая содействует выполнению работ на самом высоком профессиональном уровне и укрепляет стремление к постоянному развитию практики с опорой на достоверные данные и с ориентацией на долгосрочную перспективу

Управляемая и обеспеченная кадрами, чьи компетенции соответствуют специфике конкретной стратегии, что, в свою очередь, требует постоянного внимания к вопросам профессиональной квалификации / опыта, расовой и культурной идентификации людей, а также к задачам их профессионального роста

Опирающаяся на конкретные ожидания, адекватные ресурсы и поддержку, отлаженные процессы, и конструктивное взаимодействие между коллективом и высшим руководящим органом фонда

Проистекающая из отчетливого стремления к построению прочных отношений с теми субъектами, которых фонд выбирает на роль своих основных партнеров в процессе социальных преобразований (как правило, это получатели грантов, но другие варианты тоже возможны)

Учитывающая деятельность других игроков и открытая для сотрудничества

Формирующая представление о том, что несмотря на необходимость соблюдать установленные сроки, работа, нацеленная на решение острых проблем, порой нелегка, и не всегда приводит к быстрому результату

4. СООТВЕТСТВУЮЩИЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЛЯ ОЦЕНКИ ПРОГРЕССА

Помогающие руководству фонда оценивать краткосрочный и долгосрочный прогресс в достижении целей и выполнении стратегий

Позволяющие руководству фонда оценивать общую эффективность организации и (по возможности) сравнивать показатели с информацией других доноров, действующих в данной сфере

Помогающие руководству обучаться в процессе выполнения стратегий и со временем совершенствовать данные стратегии, опираясь на постоянный поиск эффективных и неэффективных практик

Стимулирующие процессы оценки эффективности грантополучателей и поддержки их инициатив по освоению методов самооценки

Помогающие оценивать эффективность высшего руководящего органа, исполнительного директора и членов коллектива в целях повышения их мотивации и усиления полезной отдачи от их работы

Транслируемые (когда необходимо) другим организациям и донорам с целью передачи информации, которая может им потребоваться в рамках собственных инициатив, и усиления вклада в развитие представлений об эффективных и неэффективных практиках

www.effectivephilanthropy.org